

Reg. Pubbl. N° 11 del 28.01.2017	Comunicata ai Capigruppo Il 28.01.2017 Prot. n° 204	<i>Deliberazione</i> n° 09
--	--	--------------------------------------

Comune di ACQUAVIVA D'ISERNIA

Provincia di Isernia

Originale /Copia di **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Art. 6, c.4, D. Lgs 165/2001 e s.m.i.: programmazione triennale fabbisogno di personale 2017/2019 e ricognizione ex rt. 33 del D. Lgs 165/2001.

L'anno *duemiladiciassette* giorno diciotto del mese di *Gennaio* , alle ore 11,05 in cont., nella sala delle adunanze del Comune su intestato, ritualmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

			Presenti	Assenti
<i>1</i>	Francesca Petrocelli	<i>Sindaco</i>	X	
<i>2</i>	Tartaglione Gabriella	<i>Vicesindaco</i>	X	
<i>3</i>	Petrocelli Ida		X	
		TOTALE	3	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Capo Dr.ssa Sara Mollichelli, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco/Presidente Sig. **Francesca Petrocelli** , Sindaco, aperta la seduta passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 39 della legge 449/97, prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione;
- l'art. 88 del Testo Unico degli Enti locali, D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- VISTO l'art. 14 comma 9 del D.Lgs. 78 del 31/05/2010 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122.) che recita "Il comma 7 dell'art.76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è sostituito dal seguente: «E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente». La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;
- PRESO ATTO:
 - che nel Comune di Acquaviva d'Isernia la spesa di personale risulta inferiore al 50% delle spese correnti e quindi, sotto tale profilo, è possibile procedere ad assunzioni di personale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i., la programmazione di eventuali assunzioni/utilizzo di personale è di precipua spettanza del competente Organo Politico-Amministrativo;

RITENUTO quindi doversi provvedere la programmazione triennale di che trattasi in considerazione dell'attuale dotazione organica correlata alle necessità ed incombenze da soddisfare;

VISTO, inoltre, l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

"Art 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;*
3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";*

Considerato che il Responsabile Amministrativo ha verificato l'esistenza di eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dei vari servizi comunali;

Preso atto che dalla predetta verifica risulta chiaramente che nell'organico del Comune di Acquaviva d'Isernia non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 - Competenza della Giunta - del D.Lgs 267/ 2000;

Viste le seguenti norme:

- Legge 11/12/2016, n. 328 (di stabilità 2017)
- D.L. 244/2016 (mille proroghe) ;
- D. Lgs. 118/2011 armonizzazione sistemi contabili;
- Lo statuto comunale;
- Il Regolamento di contabilità comunale;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, e 147-bis del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti;

ad unanimità di voti resi per alzata di mano

DELIBERA

- di non definire il fabbisogno del Personale triennio 2017-2019 , così come indicato in premessa e riportato nell'allegato A) al presente provvedimento;
- di dare atto che sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, D.Lgs. 267/2000 così come dettagliatamente richiamato in premessa;
- di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- di mandare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS., firmatarie dei C.C.N.L. di Comparto;

Allegato A)

ANNO 2017

NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato : nessuna

Assunzione a tempo parziale e determinato : ex art. 110 e art. 30 D. Lgs 267/2000

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Tipologia rapporto
1	Cat.) part time 12 ore settimanali	Finanziaria	01/02/2017	€ 13.500,00	Art. 110 D. Lgs 267/2000
1	Cat. C) part time 6 ore settimanali	Polizia locale	01/02/2017	€ 6.000,00	Art. 30 D. Lgs 267/2000

ANNO 2018

NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato : nessuna

Assunzione a tempo parziale e determinato : ex art. 110 e art. 30 D. Lgs 267/2000

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Tipologia rapporto
1	Cat. D) part time 12 ore settimanali	Finanziaria	01/02/2017	€ 13.500,00	Art. 110 D. Lgs 267/2000
1	Cat. C) part time 6 ore settimanali	Polizia locale	01/02/2017	€ 6.000,00	Art. 30 D. Lgs 267/2000

Anno 2019

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato : nessuna

Assunzione a tempo parziale e determinato : ex art. 110 e art. 30 D. Lgs 267/2000

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Tipologia rapporto
1	Cat. D) part time 12 ore settimanali	Finanziaria	01/02/2017	€ 13.500,00	Art. 110 D. Lgs 267/2000
1	Cat. C) part time 6 ore settimanali	Polizia locale	01/02/2017	€ 6.000,00	Art. 30 D. Lgs 267/2000

Con separata votazione ad esito unanime resa per alzata di mano la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L..

Pareri ex D. Lgs. 267/2000:

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità Tecnica:.....Il Resp. Serv.

F.to

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile:.....Il Resp. Serv. Finanziario

F.to F. Petrocelli

Visto: si attesta la copertura finanziaria:.....Il Resp. Servizio Finanziario

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Francesca Petrocelli

Il Segretario Comunale
F.to Sara Mollichelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA:

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale il	per rimanervi 15
giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).	
è stata trasmessa, con elenco Prot. n°	in data
(art. 125, D.Lgs. 267/2000).	ai capigruppo consiliari

Dalla Residenza comunale, il

Il Responsabile del Servizio:

F.to. Francesca Petrocelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

è divenuta esecutiva il giorno.....
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000).
è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, D.Lgs 267/2000, per 15
giorni consecutivi dal.....al.....

Dalla Residenza Comunale, il.....

Il Responsabile del Servizio

.....

La presente copia è conforme all'originale depositato in atti.

Acquaviva d'Isernia

Il Responsabile del Servizio Amministrativo.
F.to Francesca Petrocelli