

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che risultante vacante il posto di Vigile Urbano sussiste l'urgente necessità di assicurare la dovuta continuità dell'attività propria del Servizio di Polizia Locale e delle altre funzioni proprie dell'Ufficio secondo il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- che per far fronte alla precitata carenza di personale dell'ufficio tecnico si è valutata l'ipotesi, quale soluzione sollecita e temporanea, di avvalersi di personale di altro Ente a tempo parziale e determinato;

Considerato, poi, che oltre alla continuità deve essere garantita la regolarità e l'efficienza del Servizio di Polizia Locale per assicurare la funzionalità dell'Ente oltre che il buon andamento e l'efficacia dell'azione amministrativa;

Ravvisata l'opportunità di utilizzare, mediante comando, di personale già dipendente di altra Amministrazione in possesso della necessaria esperienza e di adeguata preparazione;

Considerato, infatti, che Secondo l'ARAN, le differenze tra distacco e comando sono da ricercarsi nel diverso interesse all'utilizzo della prestazione lavorativa (del datore nel caso del distacco e dell'utilizzatore nel caso del comando) e nella conseguente diversa ripartizione degli oneri economici (a carico del datore di lavoro distaccante ed invece a carico dell'ente utilizzatore nel caso del comando, in quest'ultimo caso da rimborsare all'ente titolare del rapporto per il trattamento economico fondamentale, e da pagare direttamente per il trattamento accessorio);

Visto l'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 (Finanziaria per il 2005) ai sensi del quale: *"i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzato dall'Amministrazione Comunale di appartenenza"*;

Richiamato l'art. 53, comma 8, del D. Lgs. 165/2001 secondo il quale *"le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'Amministrazione dei dipendenti stessi"*;

Atteso che ai sensi dell'art. 53 comma 10 del D. Lgs. 165/2001: *"l'autorizzazione deve essere richiesta all'Amministrazione di appartenenza del dipendente da parte dei soggetti che intendono conferire l'incarico"*;

Visto che ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004 del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso;

Confermato che l'eventuale conferimento dell'incarico da parte del Comune di Acquaviva d'Isernia deve avvenire nel rispetto delle prescrizioni a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, secondo i seguenti termini e modalità:

- numero di ore lavorative: massimo 6 ore settimanali;
- durata dell'incarico: dalla data di esecutività/esequibilità della presente deliberazione;
- oggetto dell'incarico: espletamento delle mansioni di competenza dell'Ufficio di Polizia Locale con attribuzione della Responsabilità del procedimento;

Dato atto che stante la necessità ed urgenza di provvedere in merito è stata formulata apposita richiesta al Comune di Rocchetta a Volturno per l'utilizzo del V.U. in servizio;

Visto che il Comune di Rocchetta a Volturno si è reso disponibile ad acconsentire all'utilizzo temporaneo ed a tempo parziale del proprio dipendente, V.U. Riccardo Pontarelli;

Visto l'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 (Finanziaria per il 2005);

Visto il D; Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabili rilasciati ai sensi dell'art. 49 e 147 bis, D. Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti resi per alzata di mano

D E L I B E R A

1. Di richiamare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

2. Di fronteggiare momentaneamente la carenza di organico presso il Servizio di Polizia Locale del Comune di Acquaviva d'Isernia mediante l'utilizzo del Vigile Urbano Riccardo Pontarelli , dipendente a tempo part-time del comune di Rocchetta a Volturno, ai sensi del combinato disposto delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 L. 311/2004 e art. 53 D. Lgs. 165/2001;

3. Di dare atto che l'attività lavorativa a favore del Comune di Acquaviva d'Isernia dovrà avvenire per un periodo di tempo limitato fino al 31/12/2018, salvo esplicita proroga ;

4. Di prenotare il relativo impegno sul redigendo bilancio di previsione 2018;

5. Di approvare l'allegato schema di convenzione disciplinante il rapporto di che trattasi;

Successivamente, con separata votazione ad esito unanime , il presente atto deliberativo è dichiarato immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

Pareri ex art. 49 D. Lgs. 267/2000:

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile..... Il Resp. Serv.Finanziario
dott.ssa Katia Garofalo

Visto: si attesta la copertura finanziaria:..... Il Resp. Servizio Finanziario
dott.ssa Katia Garofalo

CONVENZIONE TRA I COMUNI DI ACQUAVIVA D'ISERNIA E ROCCHETTA A VOLTURNO PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA DI PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCHETTA A VOLTURNO PRESSO IL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ACQUAVIVA D'ISERNIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno _____ del mese di _____ in _____, nella Sede comunale tra i sigg.:

- 1) Sig.ra Francesca Petrocelli, Sindaco del Comune di Acquaviva d'Isernia nel nome del quale agisce ed opera;
- 2) dott. Teodoro Santilli, Sindaco del Comune di Rocchetta a Volturno nel nome del quale agisce ed opera;

P R E M E S S O

- che l'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 "I comune con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- che ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2014 del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso;
- che le predette convenzioni devono stabilire i fini, la durata, le forme di consultazione degli Enti contraenti, i rapporti finanziari ed i reciproci obblighi e garanzie;
- che l'utilizzazione parziale e temporanea di dipendenti, in particolare per i piccoli comuni, è la strada naturale che consente di coniugare il principio di efficienza ed efficacia al rapporto costi/benefici;
- che per quanto sopra i Comuni di Acquaviva d'Isernia e Rocchetta a Volturno, intendono avvalersi delle prestazioni del responsabile del servizio di polizia municipale del comune di Rocchetta a Volturno per la gestione dell'ufficio di polizia locale;
- che a tal fine il Comune di Acquaviva d'Isernia, con deliberazione di giunta Comunale n° ____ del _____, hanno approvato il presente schema di convenzione, disciplinante le modalità per l'utilizzazione parziale e temporanea del personale suddetto;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1 - OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Acquaviva d'Isernia, presso il servizio di polizia municipale, del vigile Riccardo Pontarelli, dipendente in servizio a tempo pieno del Comune di Rocchetta a Volturno, che sottoscrive la presente per esprimere il proprio consenso al suo impiego presso il Comune di Acquaviva d'Isernia con le modalità e per il periodo stabiliti nel presente atto.

ART. 2 - DURATA E CAUSE DI SCIoglimento

La presente convenzione ha durata dalla data di sottoscrizione al 31.12.2018, salvo scioglimento anticipato al ricorrere di una delle seguenti cause e salvo quanto stabilito all'ultimo comma del presente articolo:

- a) cessazione del rapporto di lavoro del dipendente con l'ente di provenienza;
- b) risoluzione consensuale da parte degli Enti convenzionati;
- c) venir meno del consenso del dipendente interessato;
- d) adozione, da parte anche di uno solo degli enti convenzionati, di una forma di gestione associata della funzione fondamentale comprendente il servizio tecnico, che sia incompatibile con la presente convenzione, in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 14 del d.l. n. 78/2010;

Le cause di scioglimento di cui ai precedenti punti b), c) e d) avranno in ogni caso effetti dopo 15 giorni dalla loro comunicazione a mezzo posta elettronica certificata o consegna al protocollo dell'altro ente (per il recesso), o dall'ultima comunicazione agli enti (per il caso di rinuncia del dipendente) o dalla sottoscrizione (per la risoluzione consensuale).

Sono fatte salve eventuali diverse previsioni di legge o dei contratti collettivi.

ART. 3 - TEMPO DI LAVORO DI ASSEGNAZIONE

Il dipendente sig. Riccardo Pontarelli svolgerà la propria prestazione lavorativa presso il Comune di Acquaviva d'Isernia per un tempo di lavoro di sei (6) ore settimanali all'interno del normale orario di lavoro di obbligo;

ART. 4 - TITOLARITÀ DEL RAPPORTO E RAPPORTI FINANZIARI TRA GLI ENTI

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Rocchetta a Volturno a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Rocchetta a Volturno provvederà al trattamento giuridico ed economico e al pagamento degli assegni stipendiali, curerà il pagamento dei contributi previdenziali e delle ritenute erariali, assistenziali ed assicurativi previsti per i dipendenti degli Enti locali, stanziando nel bilancio i fondi necessari.

ART. 5 - ASSENZE

Le ferie, i permessi e le aspettative spettanti al dipendente sono fruiti presso ciascun Comune in proporzione alla articolazione dell'orario di lavoro.

Le relative richieste andranno rivolte dal dipendente al Comune di Rocchetta a Volturno, competente alla gestione del rapporto di lavoro.

Il Comune di Rocchetta a Volturno si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Acquaviva d'Isernia le assenze per malattia e a concordare preventivamente l'assegnazione di ferie e permessi.

ART. 6 - NORME FINALI

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Per il Comune di Acquaviva d'Isernia

Il Sindaco Francesca Petrocelli _____

Per il Comune di Rocchetta a Volturno

Il Sindaco Teodoro Santilli _____

Il dipendente incaricato

Ag. P.M. Riccardo Pontarelli _____

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Francesca Petrocelli

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Sara Mollichelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA:

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 09.02.2018 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).
è stata trasmessa, con elenco Prot. n°296 in data 09.02.2018 ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, il 09.02.2018

Il Responsabile del Servizio:

Francesca Petrocelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

è divenuta esecutiva il giorno.....
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000).
è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, D.Lgs 267/2000, per 15 giorni consecutivi dal.....al.....

Dalla Residenza Comunale, il

Il Responsabile del Servizio

La presente copia è conforme all'originale depositato in atti.

Acquaviva d'Isernia, 09.02.2018

Il Responsabile del Servizio Amministrativo.
Francesca Petrocelli