

Reg. Pubbl. n. 27 DEL 31.03.2020	Comunicata ai Capigruppo 31.03.2020	Deliberazione n. 19
-------------------------------------	--	------------------------

# Comune di ACQUAVIVA D'ISERNIA

## Provincia di Isernia

Originale di **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni personale 2020/2022.**

*Richiamato l'art.1, comma 1, lettera q) del DPCM 8 marzo 2020 ai sensi del quale "sono adottate, in tutti i casi possibili, nello svolgimento di riunioni, modalità di collegamento da remoto con particolare riferimento a strutture sanitarie e sociosanitarie, servizi di pubblica utilità e coordinamenti attivati nell'ambito dell'emergenza COYID-19, comunque garantendo il rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di un metro di cui all'allegato l lettera d), ed evitando assembramenti;"*;

*Vista la Direttiva n.2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che al punto 4 recita: "4. Eventi aggregativi di qualsiasi natura - Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento.";*

*Ricordata l'ordinanza sindacale n.4 del 14/03/2020 con la quale è stato stabilito lo svolgimento delle sedute di Giunta in teleconferenza attraverso l'utilizzo di sistemi telematici;*

Il giorno 25 del mese di Marzo dell'anno 2020, alle ore 16.00 la Giunta Comunale regolarmente convocata mediante avvisi, si è riunita in modalità di teleconferenza mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

- a. Sindaco: Petrocelli Francesca collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico; all'appello risulta presente**
- b. Assessore Petrocelli Melichino: collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico; all'appello risulta presente**
- c. Assessore Petrocelli Ida: collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico; all'appello risulta presente**

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Sara Mollichelli anch'essa collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico

~~Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento~~

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

DATO ATTO:

- che la popolazione residente del Comune di Acquaviva D'Isernia essendo inferiore ai mille abitanti non è stata soggetta al patto di stabilità fino al 2015;

- che per il suddetto motivo ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007), tutt'ora in vigore, le spese per il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008, per cui il limite di spesa deve essere calcolato sulla base della spesa per il personale del 2008;

**PRECISATO** che il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la dotazione di spesa potenziale dell'ultimo atto approvato e i limiti di spesa di personale previsti;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale, da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

## **PRESO ATTO:**

- che al 31/12/2019 è stato rispettato l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impone l'osservanza delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- che l'ente non era soggetto al Patto di Stabilità interno nel 2015 ed ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017 e 2018 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017);

**CONSIDERATO** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 - legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento alla spesa dell'anno 2008;

**RILEVATO** a tal fine che la spesa sostenuta per il personale del Comune di Acquaviva D'Isernia nell'anno 2008 è pari a € 121.482,00 e che la spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, in sede previsionale, per il triennio 2020-2022, si mantiene in diminuzione rispetto al 2008;

**DATO ATTO** che con decorrenza 31/03/2010, è stata collocata in pensione la dipendente full-time Sig.ra Eleucaria Santilli cat. C, corrispondente ad un importo annuo di € 22.039,41 al netto degli oneri riflessi;

**LETTE** le seguenti deliberazioni della Corte dei Conti:

- Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia N. 227 del 31/07/2018, con la quale si rilascia parere ad un comune, con popolazione inferiore ai mille abitanti, favorevole all'utilizzo dei resti assunzionali e cioè all'utilizzo delle cessazioni dal servizio sin dall'anno 2007, in quanto ente non soggetto al patto di stabilità interno fino al 2015, come il Comune di Acquaviva D'Isernia, una volta esperita infruttuosamente la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30;
- Sezione Regionale di Controllo per la Basilicata N. 35/2018, con la quale i giudici lucani, richiamando l'art. 1, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), comma 562 che regola il turn over per gli enti minori, ossia quelli con popolazione inferiore a 1.000 abitanti (l'applicazione delle regole del Patto di stabilità a detti enti consegue all'art.31, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 - legge di stabilità 2012), evidenziavano che l'espressione "nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno" contenuta nel comma 562 vada ritenuta "comprensiva di tutte le vacanze complessivamente verificatesi dall'entrata in vigore della norma limitatrice, non ancora coperte alla data di riferimento"

**PRESO ATTO**, pertanto, che per l'anno 2020 la capacità assunzionale teorica del Comune di Acquaviva D'Isernia è pari al 100% della spesa dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2019 oltre ai resti assunzionali degli anni a partire dal 2007, per

una spesa complessiva al netto degli oneri riflessi pari ad € 23.073,78;

**CONSIDERATO CHE** per effetto della contrattazione del fondo decentrato anno 2019 la capacità assunzionale è stata decurtata per superamento dei limiti 2016 e che per rispettare il contenimento delle spese del personale con riferimento alla spesa dell'anno 2008, la capacità assunzionale effettiva dell'Ente è pari ad. **€ 14.647,74;**

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 con verbale n. 10 del 16.03.2020;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

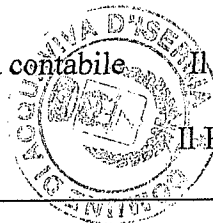
### **PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE**

- di non prevedere alcuna assunzione per il triennio 2020/2022 e che il resto e la capacità assunzionale dell'Ente è pari ad €. 14.647,74;
- di dare atto che la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da **allegato A**, e che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma comma 562, della legge n. 296/2006;
- di stabilire, in via generale, che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- ~~di dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nel prossimo DUP da presentare al consiglio comunale.~~
- di trasmettere copia della presente deliberazione e alle OO.SS;

**Pareri ex art. 49 D. Lgs. 267/2000:**

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Visto: si attesta la copertura finanziaria.....



Il Resp. Servizio Finanziario  
dott.ssa Rosalba Zanca  
Il Resp. Servizio Finanziario  
dott.ssa Rosalba Zanca

## LA GIUNTA COMUNALE

LETTA la proposta di delibera allegata alla presente avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022"

RITENUTALA degna di approvazione e corrispondente alle necessità dell'Ente;

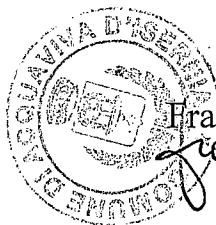
con voti unanimi espressi per alzata di mano e acquisiti in modalità di videoconferenza

### DELIBERA

- 1) Approvare la proposta allegata contenente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, nel testo risultante nell'allegato;

Data l'urgenza con separata votazione ad esito unanime fornita nelle stesse modalità la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL;

Approvato e sottoscritto:



**IL SINDACO**

Francesca Petrocelli

**Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Sara Mollichelli

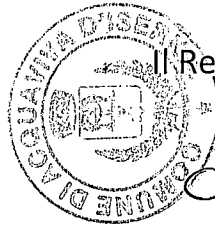
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA:

che la presente deliberazione:

	è stata affissa all'albo pretorio comunale il 31.03.2020 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).
	è stata trasmessa, con numero Prot. n° 652 in data 31.03.2020 ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, il 31.03.2020



Il Responsabile del Servizio:

Francesca Petrocelli

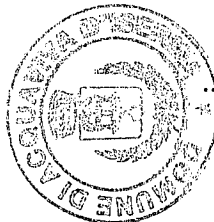
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

	è divenuta esecutiva il giorno 31.03.2020
	decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000).
	è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, D.Lgs 267/2000, per 15 giorni consecutivi dal.....al.....

Dalla Residenza Comunale, il 31.03.2020



Il Responsabile del Servizio